

ESTRATEGIA EMPRESARIAL DE LOS RR.HH.

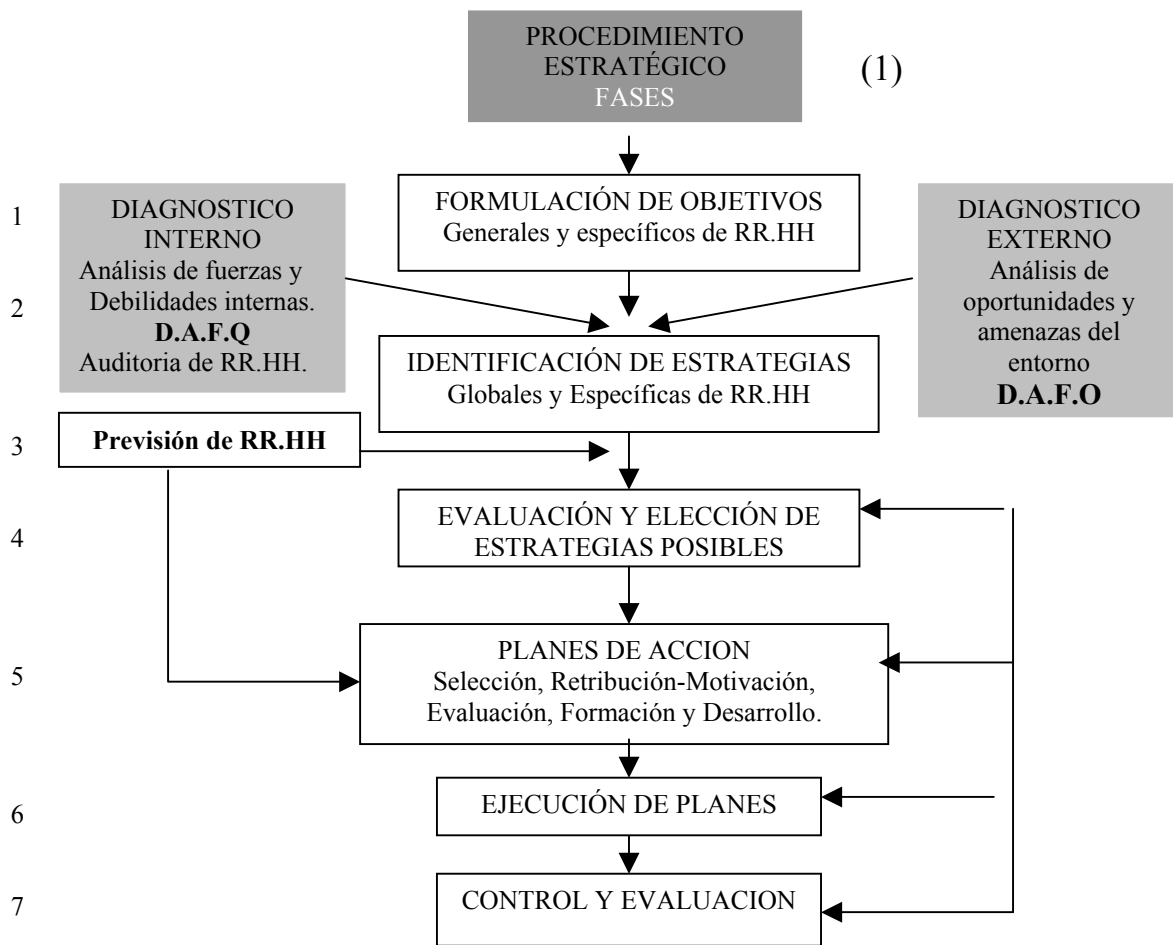
Capítulo 1. FUNCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 1. CONCEPTO DE ESTRATEGIA**
- 2. FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**
- 3. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**
- 4. LO HUMANO ES CAPITAL –VS- EL CAPITAL NO ES HUMANO**
- 5. FACTORES QUE AFECTAN A LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**
- 6. PROYECTO DE RECURSOS HUMANOS DE UNA EMPRESA
(CASO PRÁCTICO REAL DE “CLÍNICA PRIVADA”)**
- 7. ESTRATEGIA Y EMPRESA**
- 8. CASOS PRÁCTICOS**

.../...

2. FUNCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Para que tenga status de función estratégica es preciso adoptar un procedimiento estratégico de gestión que planifique, organice, lleve a cabo y controle acciones coherentes entre sí y con los objetivos de la empresa fijados en el marco de su estrategia.

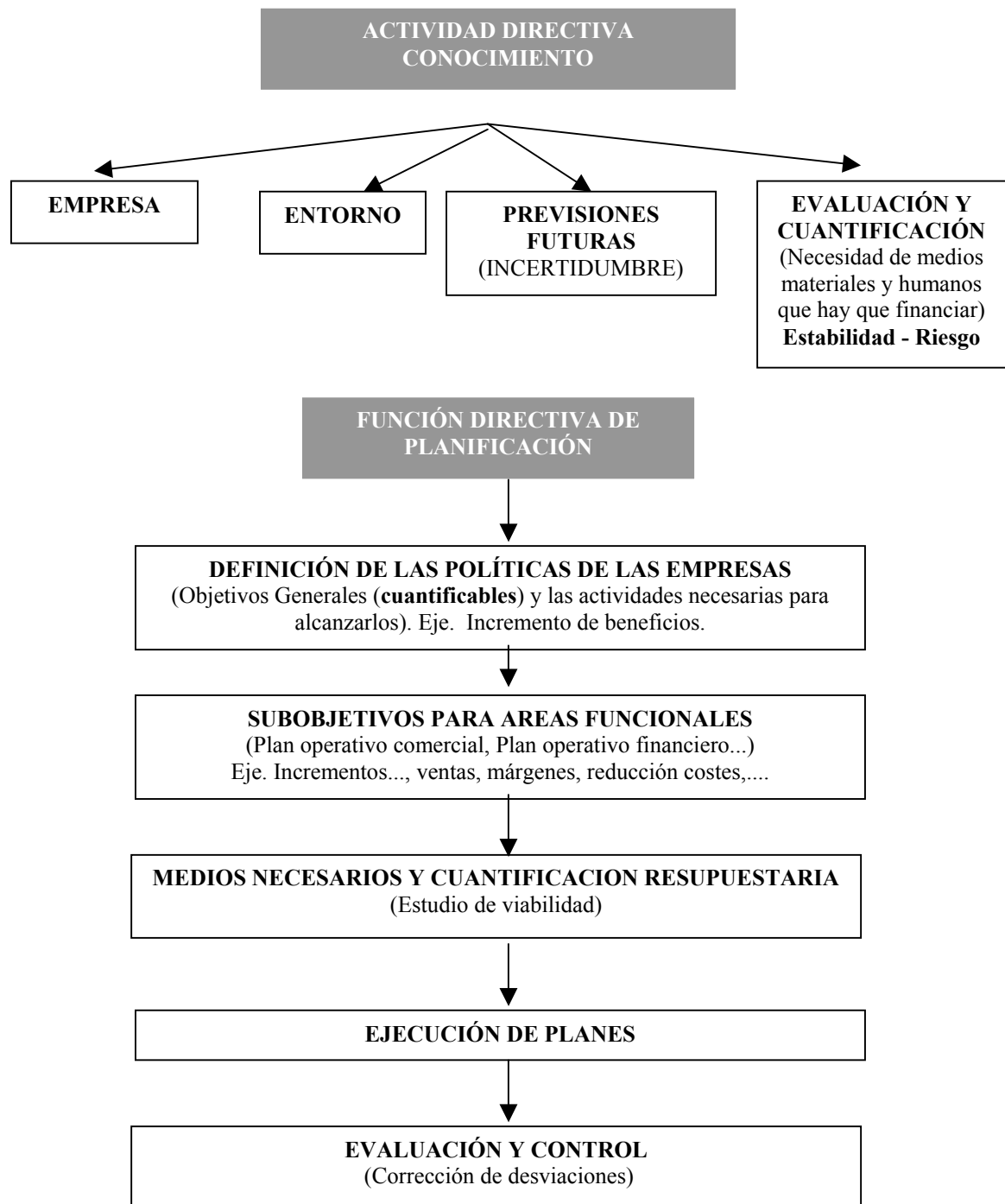


.../...

.../...

3. PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA

Actividad directiva que define las líneas de actuaciones de la empresa a medio y largo plazo y prevé los medios para su desarrollo.

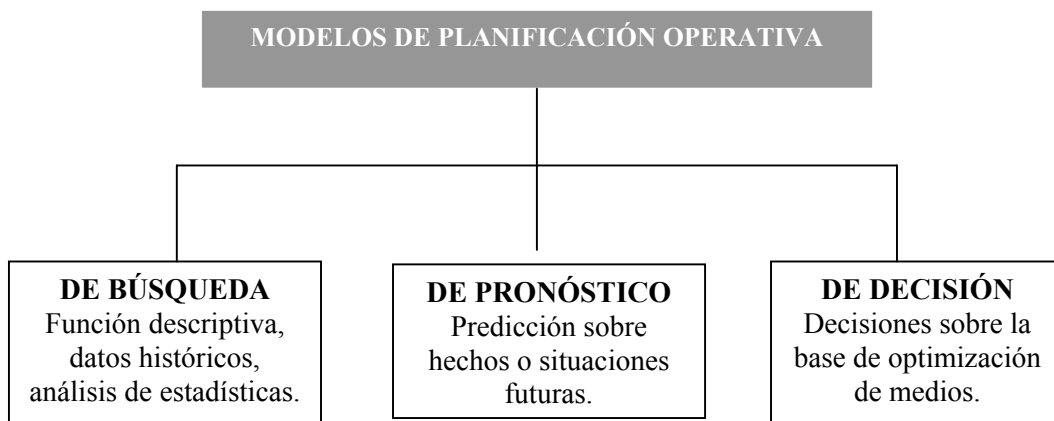
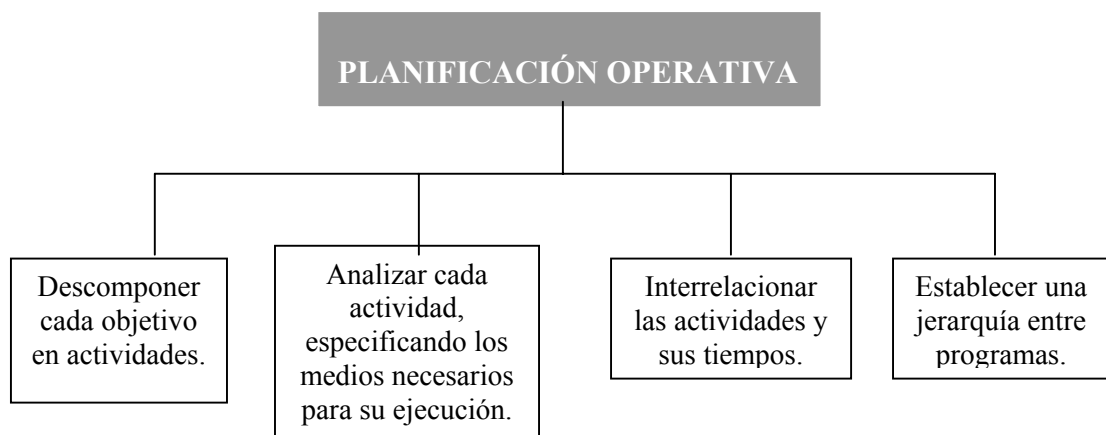


.../...

.../...

DESGLOSE DEL PLAN ESTRATÉGICO

LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA es la actividad de previsión a corto plazo. Proviene del plan estratégico desglosado por áreas funcionales.



.../...